

QUICK HAYAT SİGORTA'DA İŞ SÜREKLİLİĞİ POLİTİKASI, AŞAĞIDAKİ HUSUSLARIN GERÇEKLEŞMESİNİ AMAÇLAR;

-  İç ve dış mevzuata uygun olarak tesis edilen İş Sürekliliği Yönetim Sistemini, kurumsal yapının bir parçası haline getirmek,
-  Eğitim, tatbikat ve vaka paylaşımlarıyla, iş sürekliliği farkındalığını tüm çalışanlar nezdinde hâkim kılmak,
-  Önce insan yaklaşımı ile paydaşların, başta sağlık olmak üzere tüm menfaatlerini korumayı hedeflemek,
-  Kurum itibarını zedeleyecek kısıtları ve alınacak aksiyonları, katılımcı yönetim anlayışıyla belirlemek ve yönetmek,
-  Rol ve sorumlukları görevler ayrılığı ilkesine göre belirlemek, aksamalara meydan vermemek,
-  Etkin iletişim ve raporlama ile paydaşlar nezdinde itibar ve güven ortamını tesis etmek,
-  İş Süreklilik Sistemini periyodik olarak gözden geçirmek, etkinliğini ve performansını sürekli iyileştirmek,
-  Yönetimin; kararlılık, destek ve taahhüdünü İş Sürekliliği Yönetiminin her aşamasında devam ettirmek.